



МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ЧОДЫРА ДА СОНАР ОЗАНЛЫК
МИНИСТЕРСТВЫЖЕ

МИНИСТЕРСТВО ЛЕСНОГО
И ОХОТНИЧЬЕГО ХОЗЯЙСТВА
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

ШУДЫК

ПРИКАЗ

30 июля 2015 г.

№

359

Об утверждении Порядка проверки соблюдения гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы Республики Марий Эл в Министерстве лесного и охотничьего хозяйства Республики Марий Эл, запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок проверки соблюдения гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы Республики Марий Эл в Министерстве лесного и охотничьего хозяйства Республики Марий Эл, запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в

данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами, если

Министерство лесного и охотничьего хозяйства Республики Марий Эл
Внесено в Регистр нормативных правовых актов органов исполнительной власти

Регистрационный номер
120420150035
от « 06 » 08 20 15 г.

отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином.

2. Признать утратившими силу:

приказ Министерства лесного хозяйства Республики Марий Эл от 3 февраля 2012 г. № 44 «Об утверждении перечня», кроме пункта 2;

приказ Министерства лесного хозяйства Республики Марий Эл от 28 января 2015 г. № 21 «Об утверждении Порядка проверки соблюдения гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы Республики Марий Эл в Министерстве лесного хозяйства Республики Марий Эл, запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора и соблюдение условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра лесного и охотничьего хозяйства Республики Марий Эл Е.Л. Смолину.

Временно исполняющий
обязанности министра

А.И. Шургин

УТВЕРЖДЕН
приказом Минлесохоты
Республики Марий Эл
от 30 июля 2015 г. № 359

П О Р Я Д О К

проверки соблюдения гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы Республики Марий Эл в Министерстве лесного и охотничьего хозяйства Республики Марий Эл, запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином

1. Настоящий Порядок разработан на основании части 3.1 статьи 17 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и части 6 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ) и определяет порядок организации проведения проверки:

а) соблюдения гражданином, замещавшим в Министерстве лесного и охотничьего хозяйства Республики Марий Эл (далее - Министерство) должность государственной гражданской службы Республики Марий Эл (далее - гражданская служба), включенную в Перечень должностей государственной гражданской службы Республики Марий Эл в Министерстве лесного и охотничьего хозяйства Республики Марий Эл, при замещении которых государственные гражданские служащие Республики Марий Эл обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Министерства лесного и охотничьего хозяйства Республики Марий Эл от 22 июля 2015 г. № 344 «Вопросы противодействия коррупции в

Министерстве лесного и охотничьего хозяйства Республики Марий Эл» (далее - Перечень), запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего;

б) соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с указанным в подпункте «а» настоящего пункта гражданином.

2. Основаниями для проведения проверки являются:

а) письменная информация работодателя, поступившая в порядке, предусмотренном постановлением Правительства Российской Федерации от 21 января 2015 г. № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации»;

б) непоступление письменной информации от работодателя в течение десяти дней с предполагаемой даты заключения с гражданином, замещавшим в Министерстве должность гражданской службы, трудового договора или гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) стоимостью более 100 тысяч рублей в месяц, указанной гражданином в письменном обращении, представленном в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Марий Эл, замещающих должности в Министерстве лесного и охотничьего хозяйства Республики Марий Эл и урегулированию конфликта интересов Министерства лесного и охотничьего хозяйства Республики Марий Эл (далее – комиссия) с целью получения согласия на замещение на условиях трудового договора в организации и (или) выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности (далее - предполагаемая дата заключения трудового договора), если комиссией было принято решение о даче согласия;

в) письменное сообщение, представленное правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления, их должностными лицами, организациями и гражданами, о несоблюдении гражданами и работодателями,

указанными в пункте 1 настоящего Порядка, ограничений, предусмотренных статьей 12 Федерального закона № 273-ФЗ.

3. Информация и сообщение анонимного характера не могут служить основанием для проверки.

4. Проверки, указанные в пункте 1 настоящего Порядка (далее - проверки), осуществляются отделом организационной и кадровой работы Министерства на основании решения министра лесного и охотничьего хозяйства Республики Марий Эл (далее - министр).

5. Срок проведения проверки не может превышать тридцати рабочих дней со дня принятия министром решения о ее проведении.

Заключение по результатам проверки представляется министру в течение трех рабочих дней после дня ее окончания.

6. Министр при получении информации, предусмотренной подпунктом «а» пункта 2 настоящего Порядка, в течение трех рабочих дней со дня поступления информации принимает решение о проведении проверки соблюдения гражданином, замещавшим в Министерстве должность гражданской службы, ограничений, предусмотренных статьей 12 Федерального закона № 273-ФЗ.

Отделом организационной и кадровой работы Министерства (далее - отдел) осуществляется проверка наличия в личном деле гражданина, замещавшего в Министерстве должность гражданской службы, копии протокола либо выписки из протокола заседания комиссии с решением о даче гражданину согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного управления этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности.

При наличии протокола (выписки из протокола) с решением о даче гражданину согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного управления этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности (далее - протокол с решением о даче согласия), отделом на имя министра представляется заключение о соблюдении гражданином, замещавшим в Министерстве должность гражданской службы, требований статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ.

При отсутствии протокола с решением о даче согласия либо при наличии протокола с решением об отказе гражданину в замещении на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнении в данной организации работы (оказание данной организации услуги) на условиях гражданско-правового договора

(гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, отделом на имя министра представляется заключение о несоблюдении гражданином, замещавшим в Министерстве должность гражданской службы, требований Федерального закона № 273-ФЗ (далее – заключение). Министр рассматривает заключение в течение трех рабочих дней со дня его получения. Не позднее пяти рабочих дней со дня рассмотрения министром заключение направляется отделом работодателю. Работодатель также информируется об обязательности прекращения в соответствии с частью 3 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ трудового и (или) гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим в Министерстве должность гражданской службы.

Если в ходе проверки выявлено несоблюдение гражданином, замещавшим в Министерстве должность гражданской службы, требований Федерального закона № 273-ФЗ, соответствующая информация, не позднее трех рабочих дней со дня рассмотрения министром заключения, направляется в правоохранительные органы для осуществления контроля за выполнением гражданином требований Федерального закона № 273-ФЗ.

7. В случае непоступления в адрес Министерства письменной информации, предусмотренной подпунктом «б» пункта 2 настоящего Порядка, по решению министра, отделом, не позднее пяти рабочих дней с даты истечения десятидневного срока с предполагаемой даты заключения трудового договора, работодателю направляется запрос о представлении информации о заключении (не заключении) трудового и (или) гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим в Министерстве должность гражданской службы. На основании представленной работодателем информации в течение трех рабочих дней, с даты получения информации, отдел представляет министру заключение о несоблюдении (соблюдении) работодателем обязанности, предусмотренной частью 4 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ.

Министр, не позднее трех рабочих дней со дня получения заключения, содержащего сведения о несоблюдении работодателем обязанности, предусмотренной частью 4 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ, направляет соответствующую информацию в правоохранительные органы.

8. При поступлении сообщения, предусмотренного подпунктом «в» пункта 2 настоящего Положения, отделом на основании решения министра, проверяется наличие в личном деле лица, замещавшего в Министерстве должность гражданской службы:

а) копии протокола заседания комиссии с решением о даче согласия либо выписки из него;

б) письменной информации работодателя о заключении трудового и (или) гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим в Министерстве должность гражданской службы.

По итогам проверки наличия в личном деле указанных документов в течение трех рабочих дней со дня ее проведения отдел представляет министру заключение о соблюдении (несоблюдении) гражданином и работодателем требований Федерального закона № 273-ФЗ.

Министр не позднее трех рабочих дней со дня получения заключения направляет информацию о соблюдении (несоблюдении) гражданином и работодателем требований Федерального закона № 273-ФЗ лицам, направившим письменное сообщение, а при выявлении несоблюдения требований Федерального закона № 273-ФЗ - также в правоохранительные органы.

9. Проведение проверок, предусмотренных настоящим Порядком, осуществляется с учетом соблюдения законодательства Российской Федерации в области персональных данных.
